

Exact Synergy Enterprise Rollen Plus?

Geen omkijken meer naar het beheren van de rollen bij uw collega's!

Situatie *zonder* Rollen Plus

- Bij een nieuwe medewerker zal u moeten nadenken op basis van welke criteria de medewerker rollen krijgt toegewezen.
- Wanneer een medewerker in uw organisatie groeit en/of van functie wijzigt, zult u bij de overgang van functie 1 naar functie 2 goed moeten inregelen dat de medewerker op het juiste moment de nieuwe functionaliteiten krijgt toegewezen, zodat er een soepele overgang naar de nieuwe functie plaatsvindt.
- Alle acties op het beheer van de toegang tot de functionaliteiten in Synergy zijn handmatig. Hiermee loopt u het risico dat uw collega's teveel, maar zeker ook te weinig functionaliteiten krijgen toegewezen.
- Naast de standaard functionaliteiten die een medewerker krijgt per functie zijn er altijd uitzonderingen. Zodra u aan meerdere medewerkers extra functionaliteiten heeft toegekend, kunt u dit niet vergelijken met de standaard functionaliteiten.

Situatie *met* Rollen plus

- U definieert van te voren per divisie, per kostenplaats, per functiegroep, per functie of een combinatie van deze vier elementen waarmee uw collega's toegang krijgen tot de functionaliteiten van Exact Synergy Enterprise.
- Op projectniveau heeft u de mogelijkheid om automatisch rollen toe te laten kennen en te verwijderen op basis van de begindatum en einddatum van het lidmaatschap.
- Via de werkstroom kunt u automatisch rollen aan medewerkers laten toekennen.
- U kunt uw voorgedefinieerde standaard vergelijken met de huidige situatie bij uw collega's.

Voordelen

- Het aantal handmatige handelingen in het beheren en toekennen van rollen bij uw collega's in Exact Synergy Enterprise vermindert drastisch.
- Met automatisch toekennen van rollen en rechten wint u niet alleen tijd, maar vermindert u vooral de kans op fouten. U kan uw collega's garanderen dat zij toegang hebben tot alle functionaliteiten uit hoofde van hun functie.
- Wanneer u uw standaard gedefinieerde situatie kunt vergelijken met de huidige situatie, dan kunt u zich in een information en security audit goed verantwoorden.

HRM: Functienaam - SAL MAN, Sales Manager				
Bewerken Medewerkers Functienamen Competentie Sluiten				
Criteria				
Code	SAL MAN			
Omschrijving	Sales Manager			
Functiegroep	SM - Sales & Marketing			
Activiteit	SALES - Sales			
Functieniveau	6 - 12			
Bevestigingsniveau	13			
Beleid				
Rollen				
Rol	Omschrijving	Niveau	Ingangsdatum	Verwijderdatum
962	Sales manager	Divisie		